

ПРИНЯТО

На Педагогическом совете

МБДОУ детский сад № 288

Протокол от « 30 » 08 2019г. № 1



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МБДОУ детский сад № 288

от « 30 » 08 2019 г. № 47-0

/О.Н.Марченко/

Положение

о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 288

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 288 – (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 "О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников."

1.2. Положение принимается Педагогическим советом, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, утверждается приказом заведующего.

1.3. Настоящее Положение определяет нормы профессиональной этики педагогических работников и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.4. Целью настоящего Положения является:

1.4.1. установление нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для эффективного осуществления ими своей профессиональной деятельности;

1.4.2. содействие укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников МБДОУ детский сад № 288;

1.4.3. регулирование профессионально-этических проблем, возникающих в процессе совместной деятельности педагогических работников с другими участниками образовательного процесса.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников:

2.1. Педагогический работник обязан:

ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете
МБДОУ детский сад № 288
Протокол № _____
от « ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МБДОУ детский сад №288
№ ____ от « ____ » _____ 20__ г.
_____ О.Н.Марченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 288

Екатеринбург, 2019

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 288 – (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 “О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников.”

1.2. Положение принимается Педагогическим советом, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, утверждается приказом заведующего.

1.3. Настоящее Положение определяет нормы профессиональной этики педагогических работников и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.4. Целью настоящего Положения является:

1.4.1. установление нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для эффективного осуществления ими своей профессиональной деятельности;

1.4.2. содействие укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников МБДОУ детский сад № 288;

1.4.3. регулирование профессионально-этических проблем, возникающих в процессе совместной деятельности педагогических работников с другими участниками образовательного процесса.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников:

2.1. Педагогический работник обязан:

2.1.1. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

2.1.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.3. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

2.1.4. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.1.5. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

2.1.6. соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.1.7. сохранять в своей деятельности культурные и исторические традиции Российской Федерации, свердловской области, города Екатеринбурга и МБДОУ;

2.1.8. соблюдать правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использовать самому и не допускать использования в присутствии участников образовательного процесса ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз, злой иронии;

2.1.9. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.1.10. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБДОУ;

2.1.11. занимать активную жизненную позицию, участвовать в жизни МБДОУ, стремиться к совершенствованию своих знаний, умений, навыков, методики обучения;

2.1.12. не допускать пренебрежительных отзывов о деятельности МБДОУ или проведения необоснованных сравнений ее с другими образовательными организациями;

2.1.13. не терять чувства меры и самообладания;

2.1.14. не допускать во время вуоспитательно-образовательного процесса и любых официальных мероприятий телефонные переговоры, своевременно отключать звуковой сигнал мобильного телефона;

2.1.15. соблюдать деловой стиль, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;

2.1.16. быть примером достойного поведения и высокого морального долга как в МБДОУ, так и за ее пределами.

2.2. Педагогический работник в процессе взаимодействия с воспитанниками обязан:

2.2.1. уважать честь и достоинство воспитанников;

2.2.2. выбирать стиль общения, основанный на взаимном уважении;

- 2.2.3. стараться обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- 2.2.4. выбирать такие методы работы, которые поощряют развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- 2.2.5. при оценке поведения и достижений воспитанников стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- 2.2.6. проявлять толерантность;
- 2.2.7. защищать их от физического и (или) психического насилия;
- 2.2.8. стремиться стать для воспитанников положительным примером.
- 2.2.9. В процессе взаимодействия с учащимися педагогический работник обязан воздерживаться от:
 - 2.2.10. оценки их личности и личности их родителей (законных представителей);
 - 2.2.11. предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
 - 2.2.12. предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Педагогический работник в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников обязан:

- 2.3.1. прилагать все усилия, чтобы привлечь родителей (законных представителей) к активному участию в образовании их ребенка;
- 2.3.2. осуществлять помощь родителям (законным представителям) в решении вопросов, связанных с процессом образования и воспитания их детей;
- 2.3.3. осуществлять педагогическое воздействие на воспитанника только с согласия его родителей (законных представителей);
- 2.3.4. не препятствовать родителю (законному представителю) в защите законных прав и интересов ребенка;
- 2.3.5. в случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) воспитанника принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса;
- 2.3.6. проявлять доброжелательность и уважение к родителям (законным представителям), высказываться в корректной и убедительной форме; разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу.
- 2.3.7. В процессе взаимодействия с законными представителями воспитанников педагогический работник не должен:
 - 2.3.8. заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
 - 2.3.9. разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
 - 2.3.10. проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;

2.3.11. переносить свое отношение к законным представителям воспитанников на оценку личности и достижений их детей.

2.4. Педагогический работник в процессе взаимодействия с коллегами обязан:

2.4.1. быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передавать свой опыт и знания;

2.4.2. высказывать критику в адрес коллег аргументированно, конструктивно, без использования оскорбительных слов;

2.4.3. воздерживаться от пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

2.4.4. не допускать негативных высказываний о своих коллегах и их работе в присутствии учащихся и их родителей (законных представителей).

2.4.5. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов МБДОУ в целом.

2.5. В процессе взаимодействия с администрацией педагогический работник обязан:

2.5.1. своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

2.5.2. в случае несогласия высказывать свое мнение в корректной форме.

2.6. В процессе взаимодействия с педагогическими работниками представитель администрации обязан:

2.6.1. быть для других педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ благоприятного морально-психологического климата;

2.6.2. делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника;

2.6.3. оказывать педагогическим работникам морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;

2.6.4. регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

2.6.5. не допускать резких выражений оскорбительного характера;

2.6.6. пресекать интриги, сплетни, проявления нечестности в коллективе;

2.6.7. обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений.

2.6.8. Представитель администрации не имеет морального права:

2.6.9. переключать свою ответственность на подчиненных;

2.6.10. использовать служебное положение в личных интересах;

- 2.6.11. проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- 2.6.12. создавать условия для наушничества и доноительства в коллективе;
- 2.6.13. обсуждать с подчиненными действия вышестоящих руководителей;
- 2.6.14. предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, приятельских отношений;
- 2.6.15. демонстративно приближать к себе отдельных работников, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу; незаслуженно их поощрять, награждать; необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;
- 2.6.16. умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

3.1. МБДОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации МБДОУ.

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Контроль за соблюдением Положения

Контроль за соблюдением Положения осуществляют администрация и профсоюзный комитет МБДОУ.

5. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

5.1. Положение вступает в силу с 02.09.2019г.

5.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании педагогического совета Школы.

5.3. Положение действительно до принятия новой редакции.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575780

Владелец Марченко Оксана Николаевна

Действителен с 07.04.2022 по 07.04.2023