

ПРОЕКТ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»

<p>Задача Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект</p>	<p>Обеспечить эффективное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения.</p>
<p>Проблемы, на решение которых направлен проект</p>	<p>Наличие признаков стандартного педагогического мышления, являющегося препятствием на пути к полноценному принятию современных образовательных идей. Невысокий количественный показатель участия ДООУ в работе инновационной сети различных уровней, недостаточный уровень сформированности авторской позиции педагогов. Недостаточная системность, наличие определенной доли ситуативности в использовании воспитателями информационно-коммуникационных технологий; необходимость расширения их спектра.</p>
<p>Цели проекта</p>	<p>Модернизация системы методического сопровождения педагогов.</p>
<p>Задачи проекта</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Обозначить ключевые направления модернизации системы методического сопровождения педагогов. 2) Создать условия для положительного влияния на систему мотивационных установок педагогов. 3) Разработать комплекс мероприятий как группового, так и индивидуального характера, направленных на устранение проблемных зон.
<p>Результаты реализации проекта</p>	<p>Стабильный коллектив, ориентированный на непрерывное профессиональное самосовершенствование, обеспечивающий высокое качество образования в ДООУ. Система методического сопровождения, обладающая характеристиками адресности, вариативности, мобильности, востребованности. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов.</p>

Система мероприятий по реализации проекта

	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственн ые</i>
1. Поддержка , стимулирование и повышение статуса педагогических работников	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов	Ежегод но сентяб рь	Зам. заведующего
	Представление и награждение лучших работников ДОУ	Ежегод но	Заведующий ДОУ и старший воспитатель
	С целью профориентации учащихся школ, организовать взаимодействие их с детьми и педагогами детского сада в организации режимных моментов и игровой деятельности (договор с СОШ)		заведующий
	Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов	регуля рно	Зам. заведующего
Развитие профессиональной культуры и компетенции педагогов	Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие <i>учебные</i> годы.	Сентяб рь ежегод но	Заведующий ДОУ Зам. заведующего
	Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство: МО, образовательные интернет сайты, персональные сайты педагогов и т.п.	Весь период	Заведующий, Зам. заведующего
	Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ)	Май 2020	Зам. заведующего
	Составление, корректировка и анализ индивидуального плана развития педагога и представление на итоговом педсовете	Ноябрь 2019- май 2020	Зам. заведующего
	Разработка модели профессионального продвижения для определения индивидуальной траектории профессионального развития каждого педагога	Май 2020	
	Организация методического сопровождения реализации ФГОС ДО: <ul style="list-style-type: none"> • заседания педсоветов • профильные и индивидуальные консультации • временные творческие объединения по направлениям работы 	Ежеме сячно	Заведующий, Зам. заведующего

	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Организация разных форм обучения и переобучения педагогов (в том числе дистанционного и на базе ДОУ) по индивидуальным планам профессионального развития (ИППР)	ежегодно	Зам. заведующего
	Организация обучения школы наставничества для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов. Проведение серии обучающих семинаров для младших воспитателей	Весь период	Зам. заведующего
	Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов Организация семинаров-практикумов: 1.«Искусство самопрезентации» 2. «Учимся искусству дискуссии» 3.«Как научиться красиво и убедительно говорить»	Весь период	Зам. заведующего, педагог-психолог, социальные партнеры
	Развитие конкурсного движения: <ul style="list-style-type: none"> • конкурсы внутри ДОУ «Лучший воспитатель детского сада» • дистанционные конкурсы • профессиональные конкурсы «Воспитатель года» • номинирование педагогов по результатам работы за год • 	Весь период	Зам. заведующего
	Апробация модели внутрифирменного продвижения персонала через участие в работе: <ul style="list-style-type: none"> • «Мастерской непрерывных улучшений» • «Мастерская социально-педагогического проектирования» • 	Сентябрь-октябрь 2019	Заведующий ДОУ, Зам. заведующего
	Использование новых методик диагностики компетентности педагогов		Зам. заведующего, педагог - психолог
	Создать условия для использования педагогами ИКТ в образовательном процессе	Весь период	Заведующий Зам. заведующего
Сохранение и укрепление здоровья сотрудников ДОУ	Создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья работников ДОУ, проведение СОУТ	Весь период	заведующий
	Проведение Дня здоровья для педагогических работников	Апрель, ежегодно	Зам. заведующего инстр по ф к
	Проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра, диспансеризации, вакцинации	Весь период	Заведующий

	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
	Организация и проведение психологических консультаций, тренингов и других мероприятий	Весь период	Педагог - психолог
Выход на новый уровень организационной культуры учреждения	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе	Весь период	Управленческая команда
	Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок	Весь период	Старший воспитатель
	Формирование самодеятельного театрального коллектива		Заведующий Зам. заведующего
	Поддержка традиций ДООУ	Весь период	заведующий
	Стимулирование успешной профессиональной деятельности в проекте «Лучшая группа»	ежегодно	Заведующий Старший воспитатель
	Проведение конкурса «Лучший педагог детского сада» и утверждение награды детского сада (почётный знак, титул и т.п.)	Май ежегодно	заведующий